

Kvæggård modtog Landbrugets Arbejdsmiljøpris 2012

Stor fokus på god kommunikation mellem leder og medarbejdere samt klart definerede arbejdsopgaver gør Salsbjerggård til modtager af Landbrugets Arbejdsmiljøpris 2012.

Endnu en gang går Landbrugets Arbejdsmiljøpris til en malkekvægsbesætning, nemlig Salsbjerggård ved Vordingborg. Gården drives af Søren Madsen og omfatter 600 Jerseykøer samt et markbrug på 400 ha. Der praktiseres sæsonkælvning, så alle køer kælver inden for otte uger om sommeren. Gården har seks heltidsansatte – heraf to ukrainere og en polak. Desuden assisterer Søren Madsens mor, Grethe Madsen, ved en række opgaver. To unge har fritidsjob på gården, og en medhjælper med autisme kommer en gang om ugen.

"Salsbjerggård var et oplagt valg som modtager af Landbrugets arbejdsmiljøpris, fortæller arbejdsmiljøchef Helle Birk Domino, Videncentret for Landbrug, som har siddet med i bedømmelseskomiteen.



Søren Madsen (bagerst til venstre) og hans medarbejdere er et stærkt team.
Foto: Gert Skærlund Andersen.



Den Europæiske Union ved Den Europæiske Fond for Udvikling af Landdistrikter og Ministeriet for Fødevarer, Landbrug og Fiskeri har deltaget i finansieringen af projektet.

Promilleafgiftsfonden for landbrug

"Gården lever helt op til dagens standarder på det tekniske og sikkerhedsmæssige område, men bedriften er først og fremmest karakteriseret ved stor opmærksomhed på god ledelse," lyder det fra Helle Birk Domino. Hun forklarer videre, at der desuden arbejdes meget målrettet med at skabe faste strukturer og procedurer for arbejdet, så medarbejderne kender opgaverne og forstår, hvordan de løses på den rigtige måde.

Ingen dumme spørgsmål

Selv forklarer Søren Madsen, at baggrunden for hans måde at organisere arbejdet på gården skyldes, at han har en indbygget lyst til at strukturere arbejdslivet.

"Jeg har selvfølgelig tingene i baghovedet, men driften skal også kunne fungere, hvis jeg brækker et ben. Medarbejderne skal ikke være i tvivl om, hvordan man udfører et bestemt stykke arbejde på den rigtige og sikre måde," forklarer han.

At medarbejderne sætter pris på god kommunikation og klart definerede arbejdsopgaver understreges af Michael Larsen, der bl.a. har været med til at indføre SOP i planlægningen af arbejdet:

"Der findes ingen dumme spørgsmål her på gården. Vi taler meget sammen på kryds og tværs, og der lægges meget op til, at vi medarbejdere bidrager med vores ideer og tanker om arbejdet og måder at gøre tingene på."

Den gode kommunikation sikres bl.a. gennem faste personalemøder hver torsdag.

Selv er Søren Madsen overbevist om, at en arbejdsplads, hvor det er rart at komme, og hvor opgaverne er godt beskrevet, har stor betydning for, at Salsbjerggård er en sund virksomhed med en fornuftig indtjening.

Læs mere om [arbejdsmiljø og sikkerhed](#)

[Artiklen har været bragt i Kvæg Nyt nr. 21 - 2012](#)